

ПАМЯТКА ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ по индикаторам риска в трудовой сфере (по состоянию на август 2026 г.)



Уважаемые руководители и кадровые специалисты!

Роструд применяет риск-ориентированный подход в контрольно-надзорной деятельности, где **индикаторы риска** – сигналы, которые с высокой вероятностью указывают на нарушения трудового законодательства. При срабатывании любого индикатора вашу компанию могут проверить (документарно или с выездом). Ниже – краткая памятка по самым важным пунктам.



1. Банкротство компании с численностью ≥ 50 человек (Индикатор №1)

▶ Арбитражный суд принял заявление о признании вас банкротом.

! ? **Последствия:** документарная проверка по оплате труда. Штраф по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Совет: при угрозе банкротства проверьте наличие задолженности по зарплате — это один из первых вопросов при проверке.



2. Подозрительная спецоценка условий труда (СОУТ) (Индикаторы №2 и №4)

▶ Одна лаборатория проводит измерения у двух работодателей в разных регионах за сутки (кроме пограничных областей), и при этом нигде не нашла вредных факторов.

▶ У вас >50 сотрудников, вы зарегистрированы более 12 месяцев, а в ФГИС СОУТ нет результатов спецоценки или результаты старше 5 лет при наличии вредных рабочих мест.

! ? **Последствия:** документарная проверка. Штраф по ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП (до 80 тыс. руб.).

Совет: проведите СОУТ вовремя, занесите данные в ФГИС СОУТ. Не выбирайте сомнительных оценщиков – «их гастрольный» график станет поводом для проверки.



3. Резкий рост лёгких несчастных случаев на производстве (Индикатор №3)

▶ Количество лёгких несчастных случаев за квартал выросло по сравнению с прошлым годом: - на 2+ — при численности до 50 чел.; - на 3+ — от 51 до 100 чел.; - на 4+ - от 101 до 500 чел.; - и далее по нарастающей (до 8+ при $>10\,000$ чел.).

! ? **Последствия:** внеплановая проверка (документарная или выездная). Штрафы по ст. 5.27.1 КоАП РФ (ч. 1–4) — за нарушения охраны труда.

Совет: расследуйте каждый лёгкий случай, фиксируйте причины, обновляйте инструкции по охране труда. Если случаев стало больше - это сигнал для вас самих!



4. Зарплата ниже МРОТ у большинства сотрудников (Индикатор №5)

▶ Если за каждый месяц прошлого квартала зарплата 60+ работников была ниже МРОТ и их доля составила $\geq 50\%$ от всех сотрудников.

! ? **Последствия:** документарная проверка. Штраф по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (до 50 тыс. руб.).

Совет: регулярно сверяйте начисленную зарплату с федеральным МРОТ (и региональным, если он выше). Особенно если у вас более 100 сотрудников.



5. Необычное сокращение фонда оплаты труда без увольнений (Индикатор №6)

▶ За квартал ФОТ сократился на 80% и более, а численность сотрудников (≥ 15 чел.) не снизилась.

! ? **Последствия:** документарная проверка. Штраф по ч. 6 ст. 5.27 КоАП (невыплата зарплаты в полном объёме).

Совет: если вы переводите людей на неполный день или отправляете в простой – оформляйте это официально. Иначе ФНС и СФР увидят снижение уровня ФОТ.



6. Специфические риски для агентств по трудоустройству за рубежом (Индикатор №7)

▶ Российское юрлицо, нанимающее граждан РФ на иностранные суда, показало убыток по итогам года (согласно отчёту о финансовых результатах на ресурсе БФО).



Последствия: проверка по факту возможных нарушений прав работников.



7. Подмена трудовых отношений договорами ГПХ (Индикатор №8)

▶ Организация взаимодействует с >35 самозанятыми (НПД), у каждого из которых: - среднемесячный доход от вас >35 тыс. руб.; - стаж работы с вами >3 месяцев; - доля дохода от вас ≥75%.



Последствия: выездная проверка или инспекционный визит. Штраф по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ (за подмену трудового договора ГПХ), плюс попадание в реестр нелегальных работодателей.

Совет: если человек работает по графику, подчиняется правилам внутреннего распорядка, использует ваши материалы — это трудовые отношения. Заключайте трудовые договоры!



8. Снижение зарплаты у медицинских работников (Индикатор №9)

▶ У ≥25% врачей, среднего или младшего медперсонала зарплата в отчётном квартале упала по сравнению с аналогичным кварталом прошлого года.



Последствия: документарная проверка. Штраф по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Совет: для медорганизаций — отслеживайте динамику выплат по каждой категории персонала, особенно в начале года.

Общие выводы для бизнеса:

- ✓ Главные источники данных для контролёров — СФР, ФНС, ФГИС СОУТ, система «Мой арбитр». Все они автоматически отслеживают эти индикаторы.
- ✓ Документарная проверка может быть назначена без вашего ведома при срабатывании индикатора.
- ✓ Выездная проверка вероятна при росте несчастных случаев или подозрении на «самозанятых».

Что делать заранее:

- ★ Сверьте зарплату всех сотрудников с МРОТ (за каждый месяц).
- ★ Убедитесь, что СОУТ проведена и данные переданы в ФГИС.
- ★ Ведите учёт несчастных случаев и анализируйте их причины.
- ★ Не используйте ГПХ с признаками трудовых отношений.
- ★ При снижении ФОТ - документально оформляйте изменения режима работы.

Берегите себя и своих работников — профилактика дешевле штрафа!

=====

Памятка подготовлена на основе Приказа Минтруда № 838н в редакции от 08.12.2025 (с учётом изменений 2024–2026 гг.) совместно Уполномоченным по защите прав предпринимателей в Томской области и Государственной инспекцией труда в Томской области