

ПАМЯТКА ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ по трудоустройству несовершеннолетних (до 18 лет)

(на основе результатов совместных проверок Прокуратуры Томской области и Государственной инспекции труда в Томской области (июль-август 2026 г.), норм КоАП РФ)

Почему это важно!

За нарушения при приёме на работу подростков следит не только ГИТ, но и прокуратура. Штрафы для юридических лиц достигают 150 тыс. руб., а для должностных лиц – 30 тыс. руб. (и это без учёта возможной дисквалификации). Ниже приведены – обязательные требования и самые частые ошибки.

1. Оформление трудового договора (ст. 57, 65, 79 ТК РФ)

! Что нужно сделать обязательно:

- ✓ Заключить письменный трудовой договор – в нём указать все обязательные условия (место работы, трудовая функция, дата начала, режим рабочего времени, условия оплаты и др.).
- ✓ Запросить у несовершеннолетнего справку о наличии (отсутствии) судимости (ст. 65 ТК РФ) – без неё принимать нельзя.
- ✓ Если договор срочный (например, на время каникул), письменно уведомить работника о прекращении не позднее чем за 3 дня до увольнения (ч. 1 ст. 79 ТК РФ).

! Чего избегать:

- ✗ Неполное оформление договора, отсутствие подписей или обязательных условий – штраф по ч. 4 ст. 5.27 КоАП:
 - юрлица – 50 000 – 100 000 руб.;
 - ИП – 5 000 – 10 000 руб.;
 - должностные лица – 10 000 – 20 000 руб.
- ✗ Неуведомление о прекращении срочного договора – ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (предупреждение или штраф: юрлица 30 000 – 50 000 руб., ИП/должностные лица 1 000 – 5 000 руб.).

2. Оплата труда и сверхурочные (ст. 136 ТК РФ)

! Что нужно сделать:

- ✓ Выплачивать зарплату не реже чем каждые полмесяца (ч. 6 ст. 136 ТК РФ).
- ✓ При увольнении выдать окончательный расчёт в последний рабочий день.
- ✓ Оплачивать сверхурочную работу в повышенном размере (ст. 152 ТК РФ) – для несовершеннолетних это особенно актуально в летний период.

! Ответственность за задержку / неполную выплату – ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ:

- юрлица – 30 000 – 50 000 руб.;
- ИП – 1 000 – 5 000 руб.;
- должностные лица – 10 000 – 20 000 руб.

3. Режим рабочего времени (ст. 92 ТК РФ)

! Обязательные ограничения для несовершеннолетних:

- до 16 лет – не более 24 часов в неделю (для учащихся в учебный год – ещё меньше);
- от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.
- Ежедневная продолжительность смены также ограничена (ст. 94 ТК РФ).

! Нарушение режима – ч. 1 ст. 5.27 КоАП (штраф: юрлица 30–50 тыс., ИП/должностные лица 1–5 тыс. или предупреждение).

4. Охрана труда (ст. 214, 218, 219, 221 ТК РФ)

! Необходимо для каждого несовершеннолетнего работника:

- ✓ Обучение по охране труда и проверка знаний (до допуска к работе).
- ✓ Проведение обязательного предварительного медицинского осмотра (за счёт работодателя).
- ✓ Оценка профессиональных рисков на его рабочем месте и ознакомление с ней под подпись.

- ✓ Обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ), причём 2-го класса защиты (если они требуются) – это не просто «какие-то», а именно сертифицированные по ТР ТС.
- ✓ Ведение личных карточек выдачи СИЗ.

! Последствия нарушений:

- Необучение, допуск без медосмотра, отсутствие оценки рисков – ч. 1 или ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ (штрафы до 130 000 руб. на юрлицо).
- Необеспечение СИЗ (в т.ч. 2 класса) – ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ:
 - юрлица – 130 000 – 150 000 руб.;
 - ИП и должностные лица – 20 000 – 30 000 руб.

5. Дополнительные документы и процедуры

- **Справка о судимости** – требование обязательно, даже если работа временная. Её отсутствие – нарушение ст. 65 ТК РФ (штраф по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ).
- **При увольнении по срочному договору** – письменное предупреждение за 3 дня (ч. 1 ст. 79 ТК РФ). Не сделали – тот же штраф по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Сводная таблица штрафов для основных нарушений

Нарушение	Статья КоАП РФ	Штраф на юридическое лицо (руб.)	Штраф на ИП (руб.)	Штраф на должностное лицо (руб.)
Ненадлежащее оформление трудового договора, подмена ГПХ	ч. 4 ст. 5.27	50–100 тыс.	5–10 тыс.	10–20 тыс.
Невыплата / неполная выплата зарплаты	ч. 6 ст. 5.27	30–50 тыс.	1–5 тыс.	10–20 тыс.
Нарушение режима рабочего времени, отсутствие справки о судимости, незнакомление с рисками и др.	ч. 1 ст. 5.27	30–50 тыс.	1–5 тыс.	1–5 тыс.
Допуск без обучения / медосмотра	ч. 3 ст. 5.27.1	110–130 тыс.	15–25 тыс.	15–25 тыс.
Необеспечение СИЗ (без учёта 2 класса)	ч. 1 ст. 5.27.1	50–80 тыс.	2–5 тыс.	2–5 тыс.
Необеспечение СИЗ (в т.ч. 2 класса)	ч. 4 ст. 5.27.1	130–150 тыс.	20–30 тыс.	20–30 тыс.

! 5 практических советов, чтобы избежать проверочных проблем

- 1) Заведите отдельный чек-лист для приёма несовершеннолетнего: договор, справка о судимости, медосмотр, инструктаж, СИЗ, ознакомление с графиком.
- 2) Не экономьте на СИЗ – покупайте сертифицированные изделия 2-го класса защиты, если они положены по нормам.
- 3) Ведите учёт рабочего времени по каждому подростку отдельно (табель) – чтобы контролировать недельную и дневную норму.
- 4) Обучайте по охране труда даже для самых простых должностей – инструктаж обязателен.
- 5) Проверяйте сроки выплат – зарплата дважды в месяц, расчёт при увольнении – в день увольнения.

! Помните: несовершеннолетние – особая категория работников, их права защищаются государством с повышенным вниманием. Любая формальность имеет значение, а её отсутствие может стоить крупного штрафа и репутационных потерь.

=====

Памятка подготовлена совместно Уполномоченным по защите прав предпринимателей в Томской области и Государственной инспекцией труда в Томской области